



## Relationer | Virksomhedskort

### Uden relationer falder det hele fra hinanden

Det ligger i ordet relationer at det handler om sammenhænge. En virksomhed er sammensat af forskellige afdelinger, projekter, arbejdsopgaver, samarbejdspartner, rutiner, kulturer og mennesker. Sammenhængen imellem disse og styrken af deres relationer er virksomhedens fundament og afgørende for hvordan den klarer sig, både i medvind og modvind.

### Succesen hænger i det svageste led

I den ideelle virksomhed kører alt som en velsmurt maskine, alle kender formålet og alle bidrager med deres kompetencer for at nå dertil. Der er aldrig kurrer på tråden i mellem afdelingerne eller uenighed omkring prioriteringen. Virkeligheden er desværre ofte, at det i den daglige drift, kan være svært at styrke de menneskelige aspekter, samtidig med at kravene udefra til virksomheden stiger. Som leder kan det derfor være svært og ressourcekrævende, at gennemskue hvor kæden knækker og gennemskue, hvordan der skal sættes ind.

### Vil du ha' en stabil virksomhed? Se på relationerne

Jo stærkere relationer desto mere modstandsdygtig og agil er virksomheden.

**Virksomhedskortet** bruges til at stille skarpt på personerne i virksomheden. Hvordan håndterer de deres opgaver og projekter? Hvordan er deres indbyrdes relationer? Er niveauet for individuelle udfordringer passende? Udnyttes kompetencerne optimalt?

Det er vigtigt for resultatet at min tilgang til processen er professionel og med stor respekt. Sammen med ledelsen udvælges fokusområderne. Under et fælles møde med medarbejderne fortæller jeg om formålet med mit besøg. Dernæst trækker jeg i arbejdstøjet (bogstavelig talt) og arbejder med i virksomheden (10 timer). Dette giver mig et unikt indblik i opgaverne, afdelingerne og relationerne i virksomheden. Til slut udarbejder jeg et relationsdiagram, en aktivitetsplan og en prioriteringsmatrix som gennemgås med den relevante leder.

Kontakt mig på 2172 1704 eller på mail [maja@olsenstahl.dk](mailto:maja@olsenstahl.dk) og hør om mulighederne.

### Om Maja Olsen-Stahl

*Efter at have arbejdet med individuel rådgivning for mennesker med ondt i arbejdsglæden blev jeg opmærksom på et mønster:*

*De fleste tror , at de er nødt til at skifte job, for at få en bedre hverdag. Sådan behøver det ikke være. Derfor har jeg udviklet et tilbud til erhvervslivet, så de i tide får gjort det, der skal til for at holde på gode medarbejdere og samtidig høster alle de andre fordele der er ved høj medarbejdertilfredshed.*

