



Handling | Aktivitetsplan

Spild ikke dine ressourcer - få sat handling på

Hvis vi ikke får sat handling på de projekter, som vi får sat i søen, risikere vi de ender i skuffen. Derfor er det vigtigt, at vi får vores formål og værdiarbejde forankret i virksomheden, det er ikke nok at skrive det på væggen eller give medarbejderne en *Brand-manual*. Det skal gennemsyre virksomheden og leve i kulturen. Som leder er det vigtigt at få italesat, hvorfor vi gør som vi gør, og hvorfor virksomheden og dens produkter eksisterer. Det er både ved en snak ved kaffemaskinen og i møder, at virksomhedens formål skal sættes i spil.

Aktiviteterne, i forhold til at få mere arbejdsglæde og styrke relationerne, hjælper jeg gerne med at få gjort spiselige og sikre at medarbejderne tager dem til sig. Det kan være igennem workshops, møder, enkelt forløb eller samtaler. Sammensat efter behov og hvad der giver mest effekt i den specifikke situation.

Hjælp til implementering

Hvis tiden er knap og I ikke selv har ressourcerne til at få styret projekterne i land, tilbyder jeg at blive og arbejde med indefra i firmaet til projekterne er forankrede.

Jeg tilbyder opfølgninger, sparring og projektledelse i forhold til at få arbejdet videre med både formålet, værdierne, arbejdsglæden og relationerne. Det kan være i form af enkelte opfølgninger, eller vi aftaler et sparringsforløb. Ønsker I at jeg leder projekterne, til de er gennemførte i virksomheden, kan vi også finde udaf det.

Det kan være på timebasis, abonnement eller aftale om faste dage, hvor jeg sidder i virksomheden og arbejder helt praktisk og konkret med implementeringen.

Kontakt mig på 2172 1704 eller på mail maja@olsenstahl.dk og hør om mulighederne.



Om Maja Olsen-Stahl

Efter at have arbejdet med individuel rådgivning for mennesker med ondt i arbejdsglæden blev jeg opmærksom på et mønster:

De fleste tror , at de er nødt til at skifte job, for at få en bedre hverdag. Sådan behøver det ikke være.

Derfor har jeg udviklet et tilbud til erhvervslivet, så de i tide får gjort det, der skal til for at holde på gode medarbejdere og samtidig høster alle de andre fordele der er ved høj medarbejdertilfredshed.