



Formål | Kernekort

Der er penge i formålsdrevne medarbejdere

Er jeres formål og værdier tydelige i virksomheden?

Eksempelvis når en virksomhed er vokset hurtig, fusioneret eller været igennem et ejerskift, kan formålet blive uklart for medarbejderne.

Det betyder utrygge medarbejdere, der begynder at søge nye udfordringer. Tab af viden og kompetencer kan i den forbindelse, koste dyrt og give uro i virksomheden.

Det styrker medarbejdernes loyalitet, når de kan identificere sig med formål og værdier. Alle forstår deres formål og værdien af deres arbejdsfunktion.

Det bliver lettere at navigere virksomheden i dagligdagen og træffe de rigtige beslutninger, både for ledelsen og for medarbejderne – særligt når virksomheden er under pres.

Hvorfor ender formålet så ofte med at blive til nogle abstrakte ord på en plakat i receptionen?

Fordi formålsarbejdet bliver grebet forkert an.

Kernekortet giver dig, som leder et værktøj til praktisk at arbejde med virksomhedens formål og værdier, med henblik på at forankre dem i virksomhedskulturen.

Igennem processen udarbejder vi selve kernekortet, som viser formålet, kernekompetencer, kerneydelser/produkter, værdier og blinde vinkler. Med det i hånden er du på vej til at skabe en mere bæredygtig, gladere og mere profitabel virksomhed.

Processen starter med en workshop med ledelsen, som varer 4 - 5 timer, derefter udarbejder jeg kernekortet og en aktivitetsplan.

Vi mødes igen, hvor jeg fremlægger resultatet og gennemgår aktivitetsplanen og hvordan du bedst implementerer ændringerne.

Kontakt mig på 2172 1704 eller på mail maja@olsenstahl.dk og hør om mulighederne.



Om Maja Olsen-Stahl

Efter at have arbejdet med individuel rådgivning for mennesker med ondt i arbejdsglæden blev jeg opmærksom på et mønster:

De fleste tror, at de er nødt til at skifte job, for at få en bedre hverdag. Sådan behøver det ikke være. Derfor har jeg udviklet et tilbud til erhvervslivet, så de i tide får gjort det, der skal til for at holde på gode medarbejdere og samtidig høster alle de andre fordele der er ved høj medarbejdertilfredshed.